

CODE OF CONDUCT





Indledning

Draware A/S code of conduct angiver de grundlæggende principper for Draware A/S' professionelle, sociale og etiske ansvar, og er dermed en rettesnor for vores daglige arbejde og i vores relationer med kunder, leverandører, samarbejdspartnere og andre interessenter.

Vores code of conduct er forankret i etisk og ansvarlig forretningsførelse, i vores samfundsansvar og i vores ønske om at skabe bæredygtige løsninger for fremtiden.

Draware A/S' interessenter skal altid kunne regne med, at vi handler ordentligt, retfærdigt og etisk korrekt.

Ansvarlighed

Draware A/S code of conduct er baseret på de 10 principper i FN's Global Compact og bygger dermed på internationalt anerkendte konventioner om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Ansvarlig forretningsførelse er grundstenen i den måde, vi driver forretning på, og ved at nedskrive vores værdier og afstemme dem med principperne i FN's Global Compact, understøtter vi en etisk og ansvarlig adfærd.

Anvendelsesområde

Alle medarbejdere i Draware A/S er forpligtet til at respektere og forholde sig til de værdier der er beskrevet i vores code of conduct.

Vores samarbejdspartnere og leverandører er en essentiel del af vores forretning, og vi forventer også, at de respekterer og overholder de værdier og den adfærd, der er beskrevet i vores code of conduct.

Draware A/S code of conduct beskriver kort sagt den adfærd, vi forventer af os selv og af alle vores interessenter.

Lovgivning

Draware A/S respekterer og overholder al gældende national lovgivning, bestemmelser og branchestandarder.

Arbejdsstandarder:

Foreningsfrihed

Draware A/S respekterer fuldt ud medarbejderes ret til at organisere sig i frivillige medarbejderorganisationer og til at indgå i kollektive forhandlinger.

Medarbejdere skal ikke påvirkes til at være, eller ikke være, medlem af en bestemt fagforening, ligesom ansatte ikke afskediges på baggrund af dette.

Tvangsarbejde

Draware A/S tolererer ikke nogen former for ufrivilligt arbejde eller tvangsarbejde.

Børnearbejde

Draware A/S tolererer ikke børnearbejde, og vi støtter afskaffelsen af udnyttende børnearbejde. Vi er af den overbevisning, at børns grundlæggende rettigheder skal beskyttes, og vi forpligter os til ikke at anvende udnyttende børnearbejde.

Samtlige medarbejdere skal opfylde mindstealderen for beskæftigelse i henhold til gældende nationale og internationale love og regler.

Diskrimination

Draware A/S respekterer og viser hensyn til menneskers forskellighed, og ingen medarbejdere må udsættes for diskrimination, chikane eller mobning på grund af køn, kønsidentitet, race, alder, religion, seksuel orientering, handicap, politiske holdninger, social oprindelse, nationalitet eller etnisk baggrund.

Medarbejderes ansættelse, forfremmelse, forflyttelse, samt fastsættelse af løn og arbejdsvilkår skal ske udelukkende på baggrund af deres jobkvalifikationer og andre relevante og objektive kriterier. Alle medarbejdere bør have lige muligheder og skal behandles med værdighed og respekt.

Ansættelsesvilkår

Draware A/S respekterer og overholder vores forpligtelser over for vores medarbejdere, når det gælder national lovgivning, branchestandarder og overenskomstaftaler om lønforhold, arbejdsforhold og ansættelsesforhold.

Medarbejderes arbejde skal kun udføres under anerkendte og dokumenterede ansættelsesforhold, der er i overensstemmelse med national lovgivning,

Menneskerettigheder

Draware A/S bakker op om og respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder, og vi respekterer den enkelte medarbejders personlige værdighed, privatliv og rettigheder. Alle medarbejdere skal behandles lige, retfærdigt og med respekt.

Arbejds miljø og sikkerhed

Draware A/S stræber efter at sikre medarbejderne et sundt og sikkert arbejdsmiljø, der som minimum lever op til samtlige gældende love og forskrifter. Målet er at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne fysiske og psykiske trivsel er i højsædet. Det mener vi fremmer både virksomhedens og medarbejdernes udvikling.

Vi stræber efter, at arbejdet i Draware er tilrettelagt, så det foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig måde.

Miljø

Draware A/S overholder samtlige gældende love og forskrifter på miljøområdet.

Vi arbejder på at minimere vores aktiviteter indvirkning på miljøet, og vi anbefaler brugen af bæredygtige løsninger og miljøvenlige teknologier.

Forretningsetik:

Korruption

Draware A/S fordømmer enhver form for korruption, bestikkelse, svindel og anden ulovlig forretningsetik.

Draware A/S respekterer og overholder alle gældende love og regler på området, og vi følger altid de højeste etiske standarder i forbindelse med opnåelsen og gennemførelsen af kontrakter.

Medarbejdere må aldrig anvende gaver, økonomisk compensation eller anden form for uautoriseret compensation i forbindelse med at opnå eller beholde forretninger

Gaver

Draware A/S giver eller modtager kun lejlighedsvis gaver til erhvervsmæssige formål og kun gaver af en beskeden værdi såsom en flaske rødvin eller en æske chokolade. Gaver gives aldrig i forbindelse med en tilbudsproces, forhandling af kontrakt eller ved tildeling af kontrakter.



Gaver må aldrig gives eller modtages, hvis der er en direkte eller indirekte forventning om, at ydelsen på en eller anden måde skal gengældes. Dette gælder uanset gavens værdi.

Hvidvaskning af penge

Draware A/S modsætter sig enhver form for hvidvaskning af penge, og vi følger den gældende lovgivning på området.

Draware deltager ikke i aktiviteter der har til hensigt at hvidvaske penge og skjule kriminelle aktiviteter. Finansielle transaktioner skal altid være sporbare, så vi ikke direkte eller indirekte fremmer eller støtter hvidvaskning af penge.

Konkurrence

Draware A/S respekterer og overholder gældende konkurrencelovgivning. Vi indgår ikke i aftaler eller aktiviteter, der begrænser eller forvrænger den frie konkurrence.

Kunder og leverandører skaffes og fastholdes udelukkende på retfærdig, lovlig og transparent vis.

Fortrolige oplysninger

Fortrolige oplysninger om Draware A/S, strategier, kunder, leverandører, aftaler og andre driftsaspekter beskyttes efter gældende lovgivning og videregives udelukkende til parter, der har autorisation til at modtage disse oplysninger.

Fortrolige oplysninger må ikke anvendes eller videregives med det formål at opnå upassende goder eller fordele. Uautoriseret brug af fortrolige oplysninger kan få retslige konsekvenser.

Draware A/S
info@draware.dk